

2024 | ADLER HOTEL

Sürdürülebilirlik Raporu







SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJIMIZ

Adler Hotel olarak, misafirlerimize sunduğumuz konforlu konaklama deneyiminin yanı sıra, çevreye ve topluma karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Marmaris'in doğal güzelliklerini ve kültürel mirasını korumayı en önemli görevlerimizden biri olarak görüyoruz. Bu nedenle faaliyetlerimizde enerji ve su tasarrufunu destekleyen uygulamalara, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerine, yerel toplulukla iş birliğine ve doğal kaynakların korunmasına öncelik veriyoruz.

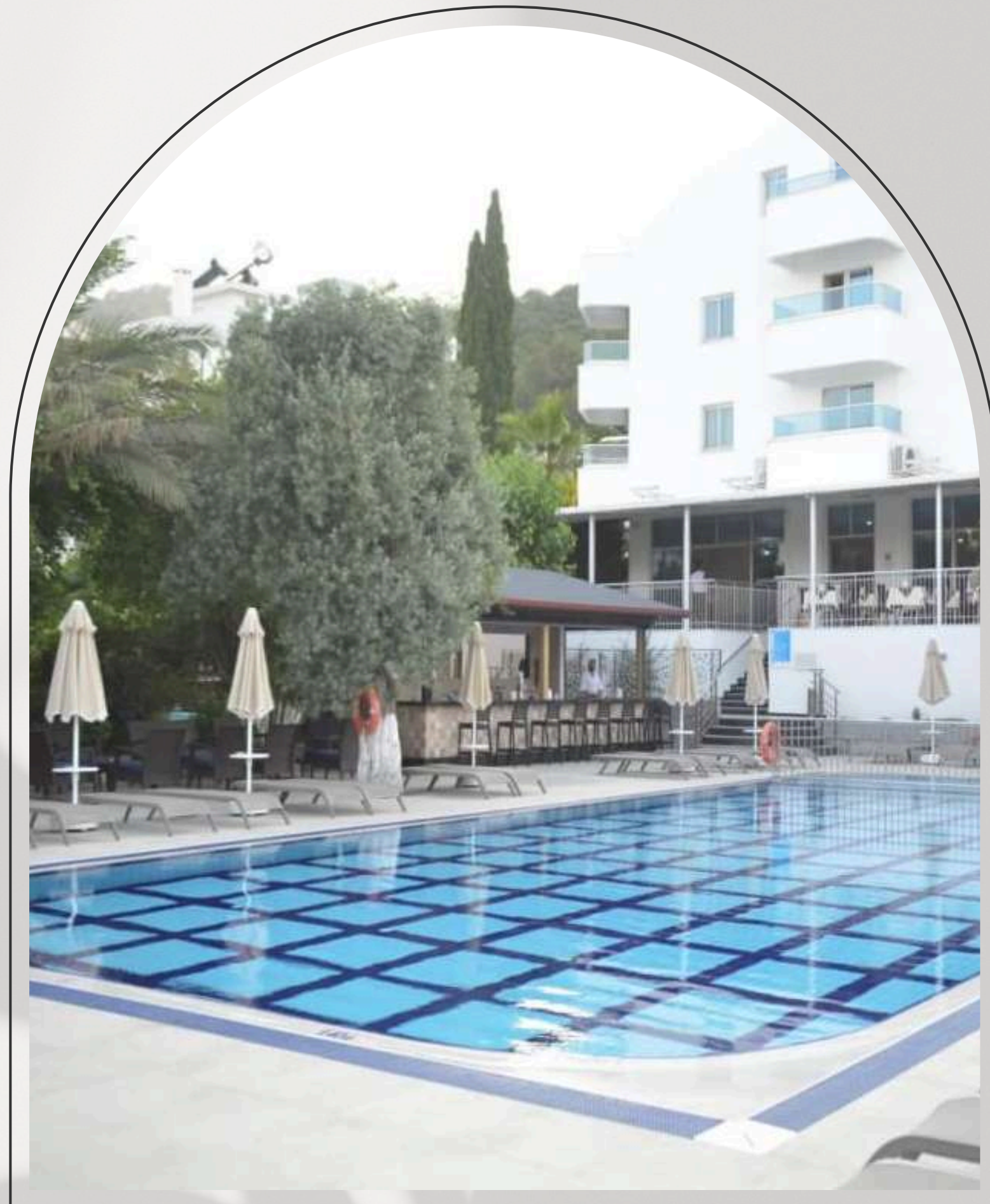
Amacımız yalnızca bugünün misafirlerine keyifli bir tatil sunmak değil, aynı zamanda gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaktır. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte sürekli gelişim göstermeye, şeffaflıkla ilerlemeye ve sürdürülebilir turizmin ilkelerini hayata geçirmeye kararlıyız.

ENERJİNİ KORU



Enerji kaynaklarımız tükeniyor,
ancak küçük adımlarla büyük
farklar yaratabiliriz!

ADLER HOTEL

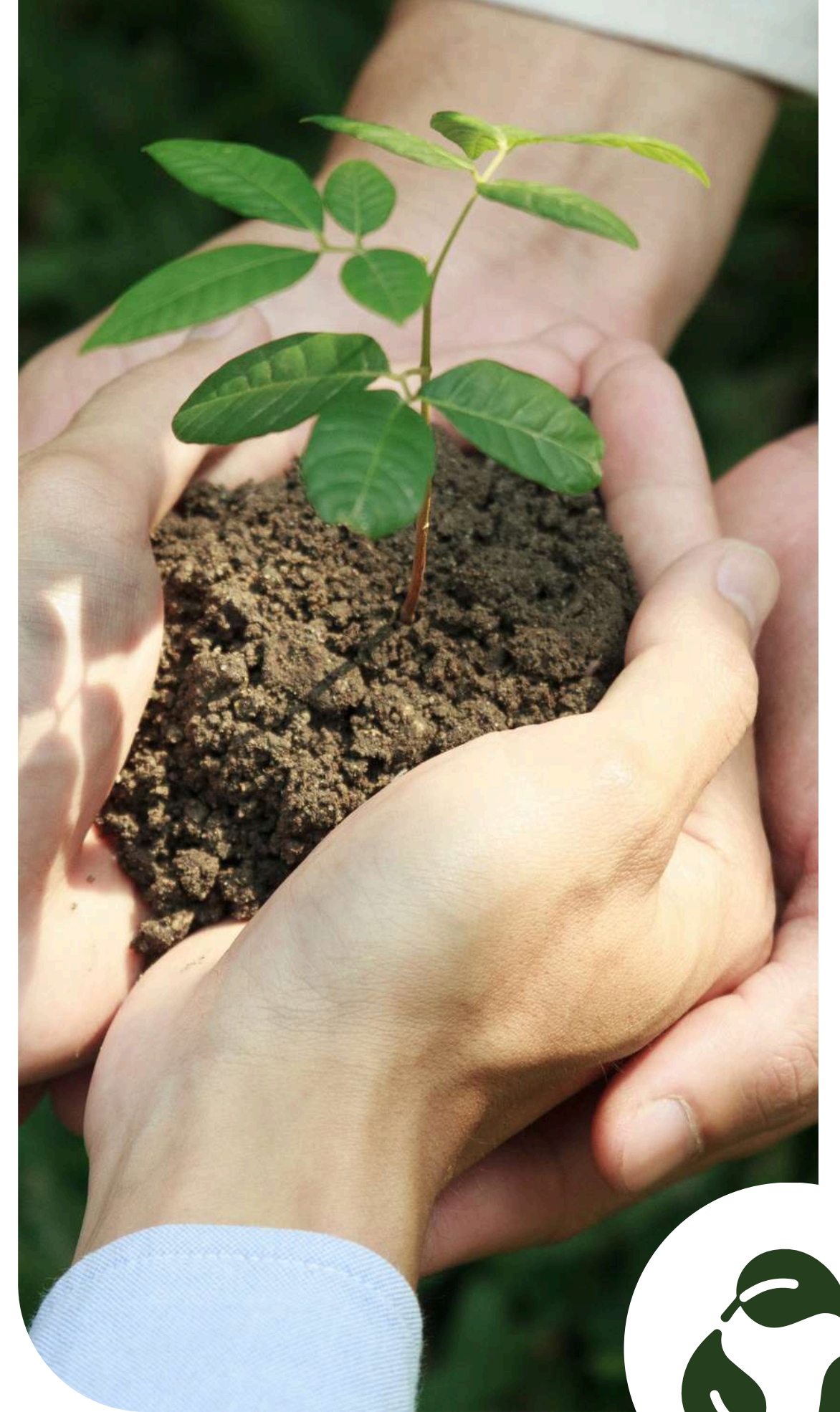


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜDÜMÜZ

Adler Hotel olarak, sürdürülebilir turizm anlayışını işletmemizin temel değerlerinden biri kabul ediyoruz. Çevresel, sosyal, kültürel ve ekonomik sorumluluklarımızın bilinciyle, faaliyetlerimizi T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın ve Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı'nın (TGA) belirlediği Sürdürülebilir Turizm Programı çerçevesinde yürütmekteyiz.

Bu kapsamda; enerji ve su kaynaklarının verimli kullanılması, atıkların ayrıştırılması ve geri dönüşümünün sağlanması, karbon ayak izimizin azaltılması, biyolojik çeşitliliğin korunması ve yerel toplumların desteklenmesi için sürekli iyileştirmeler yapmayı taahhüt ediyoruz.

Adler Hotel, sürdürülebilirlik alanında şeffaflık ve sürekli gelişim ilkelerini benimseyerek, 2025 yılı itibarıyla TGA Sürdürülebilir Turizm Sertifikasyonu 2. Aşama Belgesi'ni almaya hak kazanmayı hedeflemektedir. Bu taahhüt, sadece bir belge edinmekten öte; misafirlerimiz, çalışanlarımız ve içinde bulunduğumuz toplum için daha sorumlu, daha çevreci ve daha adil bir turizm anlayışını hayata geçirme sözümüzdür.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİMİZ

ADLER HOTEL



Ekip Liderimiz
Recep CİBİGÖZ



Çevre Temsilcimiz
Harun ÇELİK



Enerji Yönetim
Temsilcimiz
Tunay ÖZKAN



Çalışan ve Müşteri
Temsilcimiz
Serpil SAMUR



POLİTİKALARIMIZ

Çevre Koruma ve Atık Politikası

Çocuk Hakları Politikası

Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

Gıda İsrafını Önleme Politikası

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Enerji Verimliliği Politikası

Biyoçeşitliliğin Korunması Politikası

Çevre Koruma ve Atık Politikası

Adler Hotel olarak, Marmaris'in doğal güzelliklerini ve biyolojik çeşitliliğini korumayı en önemli sorumluluklarımızdan biri kabul ediyoruz. Misafirlerimize konforlu bir tatil deneyimi sunarken çevreye olan etkilerimizi en aza indirmeyi ve sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen görevleri yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Atık Yönetimi:

- Plastik atıkları tamamen ortadan kaldırmayı hedefliyoruz ve geri dönüşüm projelerine aktif katılıyoruz.
- Misafirlerimize yeniden kullanılabilir şişe ve malzemeler sunarak atık oluşumunu azaltıyoruz.
- Geri dönüşüm kutularının kolay erişilebilir alanlarda bulunmasını sağlıyoruz ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendiriyoruz.

Orman Ekosisteminin Korunması:

- Otelimiz, orman ekosisteminin korunmasını temel çevre politikalarından biri olarak benimsemektedir. Orman, sadece doğal güzelliğin bir parçası değil; biyolojik çeşitliliğin, temiz havanın, su döngüsünün ve iklim dengesi için hayati bir unsurdur. Bu bilinçle;
- Orman alanı içinde hiçbir şekilde ağaç kesimi, doğal dengenin bozulmasına yol açacak faaliyet veya bitki örtüsüne zarar verici uygulama yapılmaz.
- Yaban hayatının korunması için flora ve faunanın doğal yaşam alanlarına saygı gösterilir, otel faaliyetleri bu alanlara zarar vermeyecek şekilde planlanır.
- Ormanlık alanlarda atıkların bırakılması kesinlikle yasaktır; tüm atıklar kaynağında ayrıştırılarak uygun şekilde toplanır ve bertaraf edilir.
- Orman yangınlarının önlenmesi amacıyla yangın güvenlik önlemleri alınır; sigara izmaritlerinin ve yanıcı maddelerin kontrolsüz bırakılmasına izin verilmez.
- Misafirler ve çalışanlar, doğaya zarar vermemeleri, ağaç ve bitkilere zarar vermekten kaçınmaları konusunda bilgilendirilir.
- Orman ekosistemini desteklemek için ağaçlandırma ve habitat koruma çalışmalarına aktif olarak katkıda bulunulur.
- Otelimiz, bulunduğu orman ekosisteminin sürdürülebilirliğini korumayı, gelecek nesillere sağlıklı bir doğal çevre bırakmayı temel sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir.

Enerji ve Su Tasarrufu:

- Yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artırıyoruz.
- Su tüketimini azaltmak için akıllı su yönetim sistemleri uyguluyoruz. Bahçe sulamada zamanlamalı damlama su tekniği ile sulama gerçekleştiriyoruz.
- Tepeye yerleştirmiş olduğumuz yağmur suyu toplama havuzu ile bahçe sulamada yağmur suyunun kullanılmasını sağlıyoruz.
- Su kaynaklarının korunması için misafirlerimiz ve personelimiz arasında bilinçlendirme çalışmaları yapıyoruz.

Eğitim ve Farkındalık:

- Misafirlerimize EKOSİSTEMİ koruma konusunda eğitim materyalleri ve atölye çalışmaları sunuyoruz.
- Personelimize çevre dostu uygulamalar konusunda eğitimler veriyoruz.

Adler Hotel olarak çevre koruma ve atık yönetimi politikamız; yalnızca bir işletme yaklaşımı değil, aynı zamanda gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzun göstergesidir.

Çocuk Hakları Politikası

Adler Hotel olarak, çocukların temel haklarına saygı gösterir ve onları korumak için sorumluluk alırız. Çocuk dostu bir ortam sunarak onların ihtiyaçlarına duyarlılık gösteririz. Çocukların fiziksel, psikolojik, duygusal ve sosyal gelişimlerini destekleyen bir ortam yaratmayı taahhüt ederiz. Onları birey olarak tanır, haklarına saygı duyar ve her türlü istismar, sömürü ve kötü muameleye karşı koruma altına alırız.

Politikamızın Esasları:

- Çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans:** İşletmemizde çocuk işçi çalıştırılmasına kesinlikle müsaade etmeyiz ve tüm iş ortaklarımızın da aynı etik prensiplere bağlı kalmasını bekleriz. Çalışma yaşının altındaki bireylerin istihdam edilmemesi konusunda ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlarız.
- Eğitim ve Katılım:** Çocukların öğrenme ve gelişim süreçlerini desteklemek amacıyla eğitici ve eğlenceli etkinlikler düzenleriz. Onların fikirlerine değer verir ve bu fikirleri dikkate alırız.
- Koruma Mekanizmaları:** Çocuk istismarına karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. İşletmemizde, çocukların güvenliğini tehdit edebilecek durumlara karşı kapsamlı önlemler alırız.
- Eşitlik ve Ayrımcılık Yapmama:** Tüm çocuklara eşit davranır, hiçbir şekilde ayrımcılığa izin vermeyiz. Çocukların farklılıklarına saygı duyar ve kapsayıcı bir yaklaşım sergileriz.
- Toplum Desteği:** Çocukların yaşam kalitesini artırmak için toplum destekli projelerde aktif rol alırız. Yerel toplulukların çocuk refahına yönelik çalışmalarına katkı sağlarız.
- Şüpheli durumlara karşı hızlı müdahale:** Çocuklara yönelik herhangi bir istismar, sömürü veya şüpheli eyleme tanık olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görüldüğünde yetkili resmi kuruluşlarla iletişime geçerek hukuki süreçlerin başlatılmasını sağlarız.
- Çocukların Haklarının Tanınması:** İşletmemizin tüm faaliyetlerinde Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'ye uygun hareket ederiz. Çocukların haklarının korunması ve geliştirilmesi için çaba gösteririz.
- Misafir Çocukları ile İletişim:** Türk kültüründe yakın temas ve çocuk sevme alışkanlığının diğer milletler için aynı durumu ifade etmemesinden kaynaklı, personellerimiz misafirlerin çocuklarına temas edemez, yanağından makas alamaz, onlara yakınlık kurarak güzel sözcükler kullanmaz ve herhangi bir misafir çocuğuna yiyecek-içecek ikram etmez.

Adler Hotel olarak, çocukların güvenli bir dünyada büyümesi için üzerimize düşen tüm sorumlulukları yerine getirmeye devam edeceğiz. Onların mutlu, sağlıklı ve güvende hissettiği bir ortam yaratmak bizim için en önemli önceliklerden biridir.

Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

Adler Hotel olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel insan hakları kapsamında değerlendirir, çalışma ortamımızda adil, eşit ve kapsayıcı bir kültür oluşturmayı amaçlarız. İş gücüne katılım, ücretlendirme, kariyer olanakları ve yönetim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığına kesinlikle yer vermeyerek, herkes için eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ederiz.

Bu doğrultuda;

1. Sağlık, güvenlik ve refah: Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını koruyacak önlemler alır, çalışma ortamımızı herkes için güvenli ve huzurlu hale getiririz. İş yerinde psikolojik ve fiziksel güvenliğin sağlanmasını öncelikli sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ederiz.
2. İş gücüne katılım: Kadınların iş hayatına aktif olarak katılımını destekler, tüm departmanlarda kadın çalışanların yer almasını teşvik ederiz. Geleneksel iş bölümlerinden bağımsız olarak, tüm çalışanlarımızın yeteneklerine ve kariyer hedeflerine göre istihdam edilmesini sağlarız.
3. Ücret politikası: "Eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda, cinsiyete dayalı bir maaş ayrımı yapmaksızın adil bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz. İş gücüne katkısı aynı olan herkesin eşit haklara sahip olması gerektiğine inanıyoruz.
4. Görev dağılımı ve çalışma şartları: İş yükü ve görev dağılımında eşitliği gözeterek, çalışanlarımızın cinsiyetleri yerine yeteneklerine ve deneyimlerine göre değerlendirilmesini sağlarız. İşe alım süreçlerinde ve performans değerlendirmelerinde cinsiyet ayrımcılığına yer vermeden, adil karar mekanizmaları oluşturuyoruz.
5. Kariyer gelişimi ve eğitim: Kadınların ve erkeklerin kariyer fırsatlarından eşit şekilde faydalanmasını sağlamak adına profesyonel gelişim programları sunar, kariyer basamaklarını eşit şartlarda çıkabilmeleri için teşvik edici politikalar uyguluyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimler planlarız, farkındalık çalışmalarına yer veriyoruz.
6. Liderlik ve yönetimde eşit temsil: Kadın çalışanlarımızın yöneticilik ve karar alma pozisyonlarında daha fazla yer almalarını teşvik ederiz. Liderlik rollerinde cinsiyet ayrımı yapılmaksızın, liyakate dayalı bir terfi politikası benimsiyoruz.
7. İş-aile yaşam dengesi: Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri için esnek çalışma modelleri sunmaya çalışır, özellikle ebeveynlerin iş hayatına katılımını destekleyecek politikalar geliştiririz. Çocuk sahibi olan çalışanlarımızın iş süreçlerini daha rahat yürütebilmeleri için gerekli esneklikleri sağlarız.
8. İstismar, taciz ve ayrımcılığa sıfır tolerans: İş yerinde herhangi bir çalışanımızın cinsiyetinden dolayı ayrımcılığa, tacize, istismara, baskıya, zorlama veya haksızlığa uğramasına asla müsamaha göstermeyiz. Böyle durumlarla karşılaşılması halinde hızlı ve etkili müdahale mekanizmaları oluşturarak, çalışanlarımızın haklarını güvence altına alırız.
9. Toplumsal farkındalık ve sosyal sorumluluk: Kadınların güçlenmesini destekleyen projelere ve toplumsal farkındalık kampanyalarına katkıda bulunuyoruz. Yerel ve ulusal düzeyde, cinsiyet eşitliğini teşvik eden çalışmaların içinde yer alarak, bu alandaki gelişimi destekleriz.
10. Tedarik zinciri ve iş ortakları: İş birliklerimizde ve tedarik zincirimizde de cinsiyet eşitliğini gözetir, kadın girişimcileri ve kadın istihdamına önem veren işletmeleri desteklemeyi amaçlarız.

Adler Hotel olarak, cinsiyet eşitliğini yalnızca bir ilke olarak benimsemekle kalmayıp, günlük işleyişimizin her aşamasına entegre ediyor, tüm çalışanlarımız için adil, saygılı ve eşit bir çalışma ortamı sağlamaya devam ediyoruz.

Gıda İsrafını Önleme Politikası

Otelimizde, sürdürülebilir turizm anlayışımızın bir parçası olarak gıda atıklarını azaltmayı öncelikli hedeflerimizden biri kabul ediyoruz. Çevreye duyarlı, kaynakları verimli kullanan ve toplumsal sorumluluk bilincini gözetten bir işletme olarak; üretimden tüketime kadar geçen tüm süreçlerde gıda kayıplarını en aza indirmek için gerekli önlemleri almaktayız.

1. Planlama ve Tedarik: Misafir yoğunluğu ve tüketim alışkanlıkları düzenli olarak analiz edilerek gereksiz gıda alımlarının önüne geçilir. Yerel ve mevsimsel ürünlerin tercih edilmesiyle hem taze tüketim sağlanır hem de kaynak kullanımı optimize edilir.
2. Doğru Depolama ve Bölümler Arası İletişim: Satın alma ve depolama süreçlerinde gıdaların uygun sıcaklık ve hijyen koşullarında saklanmasına özen gösterilir, son kullanma tarihi yaklaşan ürünler öncelikli olarak kullanılır. Mutfak departmanı içerisinde bulunan bölümler arası iletişim artırılarak, hem hazır alınarak SKT'si yaklaşan ürünler hem de mutfak içinde üretilip raf ömrü yaklaşan gıdalar tüketilmeyecekse direkt diğer bölüme gönderilerek tüketimi gerçekleştirilir bu sayede gıdanın israfı önlenir.
3. Hazırlık ve Sunum: Porsiyon kontrolü sağlanır, üretim ve hazırlık aşamalarında fire oranlarını en aza indirmek için personel düzenli olarak eğitilir. Açık büfe sunumlarında misafir talebine göre düzenleme yapılır ve fazla üretimden kaçınılır.
- 4.Fazla Gıdanın Değerlendirilmesi: Misafir tüketimine sunulmamış, hijyen standartlarına uygun gıdaların ihtiyaç sahibi kurum ve kuruluşlarla paylaşılması için iş birlikleri yapılır.
- 5.Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi: Gıda atıkları, mümkün olduğunda kompostlama gibi geri dönüşüm yöntemleriyle değerlendirilmektedir. Ayrıştırma işlemleri özenle yapılır. Bu işlemin uygulanamama durumunda ise ayrıştırma yapılarak hayvanlara verilmektedir.
- 6.Eğitim ve Farkındalık: Çalışanlarımız düzenli olarak gıda israfının önlenmesi konusunda bilgilendirilir. Misafirlerimize ise bilgilendirme materyalleri aracılığıyla gıda israfının azaltılması için farkındalık kazandırılır.
7. Misafir Katılımı: Açık büfe alanlarında porsiyon kontrolünü teşvik edecek bilgilendirme yapılır, “gözünüzün gördüğü kadar alın” yaklaşımı benimsenir. Ayrıca misafir tabakları boyutu küçük tutularak misafirin tabağını gereksiz doldurmasının önüne geçilmeye çalışılır.
8. İzleme ve İyileştirme: Gıda israfı miktarları düzenli olarak ölçülür, raporlanır ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülür.

Otelimiz, gıda israfını azaltmayı yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal bir sorumluluk olarak da görmektedir. Bu politikamız doğrultusunda, hem gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hem de misafirlerimize sorumlu bir hizmet anlayışı sunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Adler Hotel olarak, sürdürülebilir turizm anlayışımız doğrultusunda tedarik zincirimizde uzun vadeli, çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk ilkelerine dayalı iş birlikleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, iş ortaklarımızın aşağıdaki ilkelere uygun şekilde faaliyet göstermelerini bekliyoruz:

Tedarikçi Sorumlulukları

1. Kalite ve Uyumluluk:

Tedarikçilerimizin kalite yönetimi, çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında uluslararası standartlara ve yürürlükteki mevzuata uygun faaliyet göstermeleri.

2.Çevre ve Doğa Koruma:

- Üretim ve tedarik süreçlerinde doğaya zarar vermemeleri, çevresel sürdürülebilirlik kriterlerini benimsemeleri.
- Doğal kaynakları bilinçli ve sorumlu bir şekilde kullanmaları, ekosistem üzerindeki etkilerini azaltmak için önlemler almaları.
- Yaban hayatı koruma ilkelerine uyarak avlanma yasaklarına titizlikle riayet etmeleri.
- İşletmemizde nesli tükenmekte olan canlılardan elde edilen ürünler ile avlanması yasak olan hayvan ürünlerinin satın alınması yapılmaz.

3.Atık ve İsraf Yönetimi:

- Atık yönetimi stratejileri geliştirerek israfı en aza indirmeleri.
- Gereksiz ambalaj kullanımını azaltmaları ve geri dönüştürülebilir veya çevre dostu ambalaj çözümleri tercih etmeleri.

4.Çevre Dostu Ürünler ve Etik Değerler:

- Enerji tasarruflu, çevre dostu ve etik değerlere uygun ürünler sunmaları.
- Geri dönüştürülebilir veya çevresel etkisi düşük malzemeler kullanmaları.

5.Yerel Ekonomiye Destek:

- Yerel üreticilerden tedarik yaparak bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmaları.
- Ülkemizin mutfak kültürünü, geleneklerini ve otantik değerlerini destekleyen ürün ve hizmetler sunmaları.

6.Karbon Ayak İzi Azaltımı:

- Lojistik süreçlerde karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik tedbirler almaları ve sürdürülebilir taşıma yöntemlerini tercih etmeleri.

Ortak Amaçlarımız

Adler Hotel olarak, iş ortaklarımızla birlikte çevreye duyarlı, topluma fayda sağlayan ve sürdürülebilirlik standartlarını sürekli yükselten bir tedarik zinciri oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Tedarik süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik yenilikçi iş modellerini destekliyor, iş ortaklarımızla birlikte karşılıklı öğrenme ve gelişime dayalı bir iş birliği anlayışı benimsiyoruz.

Bu politikayı uygularken; tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlamaları konusunda destekleyecek, düzenli değerlendirme ve izleme süreçleriyle gelişim alanlarını belirleyerek sürekli iyileştirme yaklaşımını sürdüreceğiz.

Enerji Verimliliği Politikası

Adler Hotel olarak, enerji kaynaklarının verimli kullanımını çevresel sürdürülebilirlik stratejimizin en önemli unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Doğal kaynakların korunması, karbon ayak izimizin azaltılması ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakılması amacıyla enerji yönetimini sistemli bir şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda:

1. Yasal ve Uluslararası Uyum:

Çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlarız. Enerji tasarrufunu teşvik eden uygulamaları hayata geçirir, performansımızı düzenli olarak analiz eder ve raporları ilgili paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

2. Eğitim ve Farkındalık:

Enerji tüketimini azaltmak için ölçülebilir hedefler belirleriz. Çalışanlarımızın bu sürece aktif katılımını sağlamak adına düzenli eğitim programları düzenler, farkındalık yaratıcı kampanyalar ve etkinlikler organize ederiz.

3. Paydaş İş Birliği:

Misafirlerimiz, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla iş birliği yaparak enerji yönetimi konusunda ortak bir bilinç oluşturmayı amaçlarız. Enerji tasarrufu konusunda farkındalık yaratmak için iletişimimizi sürekli canlı tutarız.

4. Çevre Dostu Teknolojiler:

Enerji verimliliği yüksek, çevre dostu ekipman, cihaz ve teknolojilerin araştırılması, satın alınması ve işletme genelinde kullanımı için teşvik mekanizmaları oluştururuz.

5. Enerji Yönetim Sistemi:

Enerji yönetim sistemimizi yazılı olarak dokümanite eder, tüm departmanlarımızda aktif olarak uygularız. Bu sistemi düzenli olarak gözden geçirir ve sürekli iyileştirme prensibiyle güncellemeler yaparız.

6. Acil Durum Yönetimi:

Enerji kesintisi veya kriz durumları için gerekli risk analizlerini yapar, önleyici tedbirler alır ve acil durum senaryolarını uygulamaya hazır bir şekilde planlarız.

7. Enerji Performansı İzleme:

Enerji kullanımımızı düzenli olarak izler, ölçer ve analiz ederiz. İyileştirme alanlarını belirler ve performansımızı optimize etmek için yenilikçi çözümler uygularız.

8. Doğal Kaynakların Korunması:

Doğal kaynakları korumayı enerji tasarrufunun bir parçası olarak görür, faaliyetlerimizi doğaya zarar vermeyecek şekilde düzenleriz.

Adler Hotel, enerji verimliliğini yalnızca ekonomik bir zorunluluk değil, çevreye ve topluma karşı bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu doğrultuda, yenilikçi çözümlerle enerji tüketimini azaltmaya ve sürdürülebilir bir işletme olma yolunda kararlılıkla ilerlemeye devam edecektir.

Biyçeşitliliğin Korunması Politikası

Adler Hotel olarak, sürdürülebilir turizm anlayışımızın temel taşlarından biri biyolojik çeşitliliğin korunmasıdır. Bulunduğumuz bölgenin doğal değerlerini ve ekolojik dengesini gözeterek, otel alanlarımızda yer alan flora ve faunanın korunmasını, geliştirilmesini ve gelecek nesillere aktarılmasını taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, hem politikalarımız hem de uygulamalarımız aşağıdaki esaslar doğrultusunda yürütölmektedir:

1. Yerel Bitki Türlerinin Korunması

- Otel bahçesinde kullanılan bitkiler, Fethiye ve çevresine uygun yerel ve endemik türlerden seçilir.
- Bitkiler düzenli olarak listelenir, yılda en az bir kez sayım yapılarak sürdürülebilir bitki çeşitliliği oranı kayıt altına alınır.
- Hedefimiz, sürdürülebilir bitki çeşitliliği oranını artırmak ve endemik türlerin sayısını çoğaltmaktır.
- Misafir bilgilendirmesi için bitkiler etiketlenir ve QR kodlu panolar aracılığıyla tanıtılır.

2. Doğa Dostu Bahçe Uygulamaları

- Kimyasal pestisitler kullanılmaz; funguslara karşı doğal yöntemler tercih edilir ve organik tarım sertifikasyonuna uygun uygulamalar yapılır.
- Sulama sistemleri, damlama yöntemi ile ve uygun zamanlarda çalıştırılarak suyun verimli kullanılmasına özen gösterilir.

3. Aydınlatma Politikası

- Bahçe ve çevre aydınlatmaları yönlendirilmiş, düşük voltajlı ve enerji verimli sistemlerle sağlanır.
- Aydınlatmalar, böcekler ve kuşlar başta olmak üzere yaban hayatının yaşam döngüsünü olumsuz etkilemeyecek şekilde tasarlanmıştır.

4. Yaban Hayatı Koruma Faaliyetleri

- Otel çevresinde gözlemlenen kuş, kertenkele, kelebek ve benzeri türler düzenli olarak izlenir ve kayıt altına alınır.
- Personel, yaban hayatı ile temas sırasında dikkat edilmesi gereken konularda bilgilendirilmiştir.

5. Doğaya Müdahale ve Telafi Süreci

- Herhangi bir inşaat, bakım veya yenileme faaliyeti öncesinde doğaya olası etkiler değerlendirilir.
- Eğer zarar oluşmuşsa, fidan dikimi, habitat yenileme ve benzeri telafi uygulamaları hayata geçirilir.

6. Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

- Çalışanlara yılda en az bir kez, yerel biyçeşitlilik, doğal türlerin korunması ve doğa dostu davranışlar konularında eğitim verilir.
- Misafirler için bilgilendirme afişleri ve bilgilendirme kartları hazırlanarak farkındalık artırılır.

7. STK ve Yerel Topluluklarla İş Birliği

- Yerel çevre örgütleri ve topluluklarla iş birliği olanakları araştırılır.
- Koruma projelerinde gönüllü katılım teşvik edilir ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda ortak çalışmalar yürütölür.

ÇALIŞANLAR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Adler Hotel’de çalışanlarımızın mutluluğu, gelişimi ve iş memnuniyeti sürdürülebilirlik politikamızın temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır. İnsan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görmekte, onların refahını artırmaya yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştirmekteyiz.

Kadromuzun önemli bir kısmı bölge halkından ve çevre mahallelerden istihdam edilmekte, böylece hem yerel istihdama katkı sağlanmakta hem de bölge ekonomisi desteklenmektedir. Kadın istihdamı aktif olarak teşvik edilmekte, çocuk işçi çalıştırılmasına ise kesinlikle izin verilmemektedir.

Tüm iç ve dış eğitim süreçleri kayıt altına alınmakta; dış eğitimler sonucunda edinilen sertifikalar arşivlenirken, iç eğitimler için katılım formları düzenlenmektedir. Çevre yönetimi, sıfır atık uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, atık yönetimi ve mesleki gelişim konularında düzenli eğitim programları uygulanmaktadır.

Otel genelinde yer alan atık ayrıştırma üniteleri hem çalışanlarımızın farkındalığını artırmakta hem de çevreye duyarlı bir atık yönetimi sağlanmasına katkıda bulunmaktadır. Personel kıyafetlerinde kalite, konfor ve dayanıklılık ön planda tutulmakta; doğal, pamuklu ürünler tercih edilmektedir.

Çalışanlarımızın sosyal ve kişisel ihtiyaçlarını desteklemek amacıyla lojman imkânı sunulmakta; bu lojmanlarda banyo, tuvalet, klima, düzenli temizlik ve çamaşır yıkama hizmetleri gibi temel olanaklar sağlanmaktadır.

Adler Hotel’de personele yalnızca lojman desteği değil, aynı zamanda tesis içinde özel bir dinlenme alanı da sunulmaktadır. Misafir odası konforunda düzenlenmiş bu alan, personelin ihtiyaç duyduğunda gün içerisinde dinlenebilmesine imkân tanımakta ve onların iş verimliliğini artırmaktadır.

“Açık kapı” politikamız sayesinde tüm çalışanlarımız, görüş ve önerilerini doğrudan yönetimle paylaşabilmektedir. Ayrıca düzenli olarak gerçekleştirilen memnuniyet anketleri ile beklentiler ve talepler sistemli bir şekilde alınarak değerlendirmeye alınmaktadır.

Adler Hotel olarak, çalışanlarımızın güvenliği, mutluluğu ve gelişimini sağlamayı yalnızca bir işveren sorumluluğu olarak değil; aynı zamanda sosyal sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bu yaklaşımla hem çalışanlarımızın yaşam kalitesine katkı sağlamayı hem de yerel topluma değer katmayı öncelikli hedeflerimiz arasında saymaktayız.



MİSAFİRLER ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Adler Hotel olarak sürdürülebilir turizmi yalnızca bir işletme hedefi değil, misafirlerimizle birlikte yürüdüğümüz ortak bir yolculuk olarak görmekteyiz. Konaklama deneyiminin çevreye duyarlı, yerel değerlere saygılı ve bilinçli tercihlerle şekillenmesini sağlamak amacıyla misafirlerimizin aktif katılımını teşvik ediyoruz.

Odalarımızda yer alan bilgilendirme kartları ve dijital yönlendirmeler sayesinde misafirlerimizi enerji ve su tasarrufu konularında bilinçlendiriyoruz. Su tasarruflu musluk ve duş başlıkları, düşük debili rezervuar sistemleri ve çevre dostu donanımlar ile kaynakların verimli kullanılması desteklenmektedir.

Bahçelerimizde uygulanan damla sulama sistemi, toprağın nemini koruyarak israfı önlemekte ve bitkilerin sağlıklı gelişimine katkı sağlamaktadır. Enerji verimliliği için odalarda modern tasarımlı, düşük enerji tüketimli LED aydınlatmalar kullanılmakta, ortamın loş kalması sağlanmaktadır. Su ısıtımı güneş panelleri ile desteklenirken, odalarda yalnızca ihtiyaç halinde ve verimli kullanım prensibine göre misafirler bilgilendirilmektedir.

Havlu ve çarşaf değişimleri yalnızca misafir talebi doğrultusunda yapılmakta, böylece gereksiz su ve enerji kullanımı önlenmektedir. Bu uygulamalarla, misafirlerimizin “yeşil seçimler” yapmasına imkân tanıyor, çevre dostu bir tatil anlayışını birlikte oluşturuyoruz.



Öpüşme veya açık sevgi gösterisinde bulunmayınız.



Paten veya kaykay gibi tehlikeli aktivitelerde bulunmayınız.



Lütfen saygılı giysisiler giyinin.



Evcil hayvan getirmeyiniz.



Sigara içmeyiniz.



Alkol tüketmeyiniz.

MİSAFİRLER ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yerel Kültüre ve Çevreye Katkı

Adler Hotel’de konaklayan misafirlerimiz, çevredeki doğal alanlar ve yöresel değerler hakkında bilgilendirilmekte ve yerel üreticilerden alışveriş yapmaları teşvik edilmektedir. Misafirlerimiz, otel tarafından düzenlenen doğa yürüyüşleri veya sahil temizlik etkinliklerine gönüllü olarak katılabilmektedir.

Bölgenin kültürel zenginliklerini deneyimleme imkânı sunmak amacıyla boyama, el sanatları ve yöresel yemek atölyeleri düzenlenmekte, misafirlerimizin kendi elleriyle deneyim kazanmaları sağlanmaktadır. Ayrıca mutfağımızda hazırlanan özel menülerde bölgesel ürünler ön planda tutularak sürdürülebilir gastronomi anlayışına katkı sağlanmaktadır.

Adler Hotel olarak, sürdürülebilirlik çabalarımızın bir parçası olan misafirlerimizin yalnızca bugünü değil, geleceği koruma hedefinde de önemli bir rol üstlenmelerine imkân tanımaktayız. Misafirlerimizin aktif katılımı sayesinde çevresel ve kültürel duyarlılık daha da güçlenmekte, bu ortak yolculuk değerli bir sürdürülebilirlik adımına dönüşmektedir.



**Öpüşme veya açık
sevgi gösterisinde
bulunmayınız.**



**Paten veya kaykay
gibi tehlikeli
aktivitelerde
bulunmayınız.**



**Lütfen saygılı
giyisiler giyinin.**



**Evcil hayvan
getirmeyiniz.**



**Sigara
içmeyiniz.**



**Alkol
tüketmeyiniz.**



ADLER HOTEL

GoTürkiye

MARMARIS GO

SCAN ME!



İÇİNDEKİLER

Contents

Marmaris için 10 his-Yerliler gibi

10 vibes for Marmaris Like locals

Marmaris'de Biyoçeşitlilik ve Vahşi

Yaşam

Biodiversity and Wildlife in Marmaris

48 Saatte Marmaris

Marmaris in 48 Hours

Marmaris Rotaları

Marmaris Routes

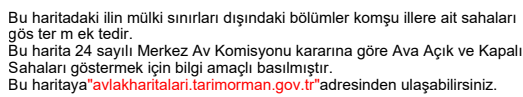
Marmaris'de Gör, Tat, Kokla ve

Dokun

See, Taste, Smell and Touch in Marmaris



İl genelinde çilkeklik avlanması yasaktır.



Marmaris'te Kültürel Varlıklara Sahip Çıkalım

Marmaris ve çevresi, köklü tarihî geçmişi ve zengin kültürel mirasıyla bölgenin kimliğini oluşturmaktadır. Antik kentler, eski yerleşim izleri, geleneksel mimari yapılar ve bölgeye özgü yaşam kültürü

Marmaris'in değerlerini yansıtmaktadır.

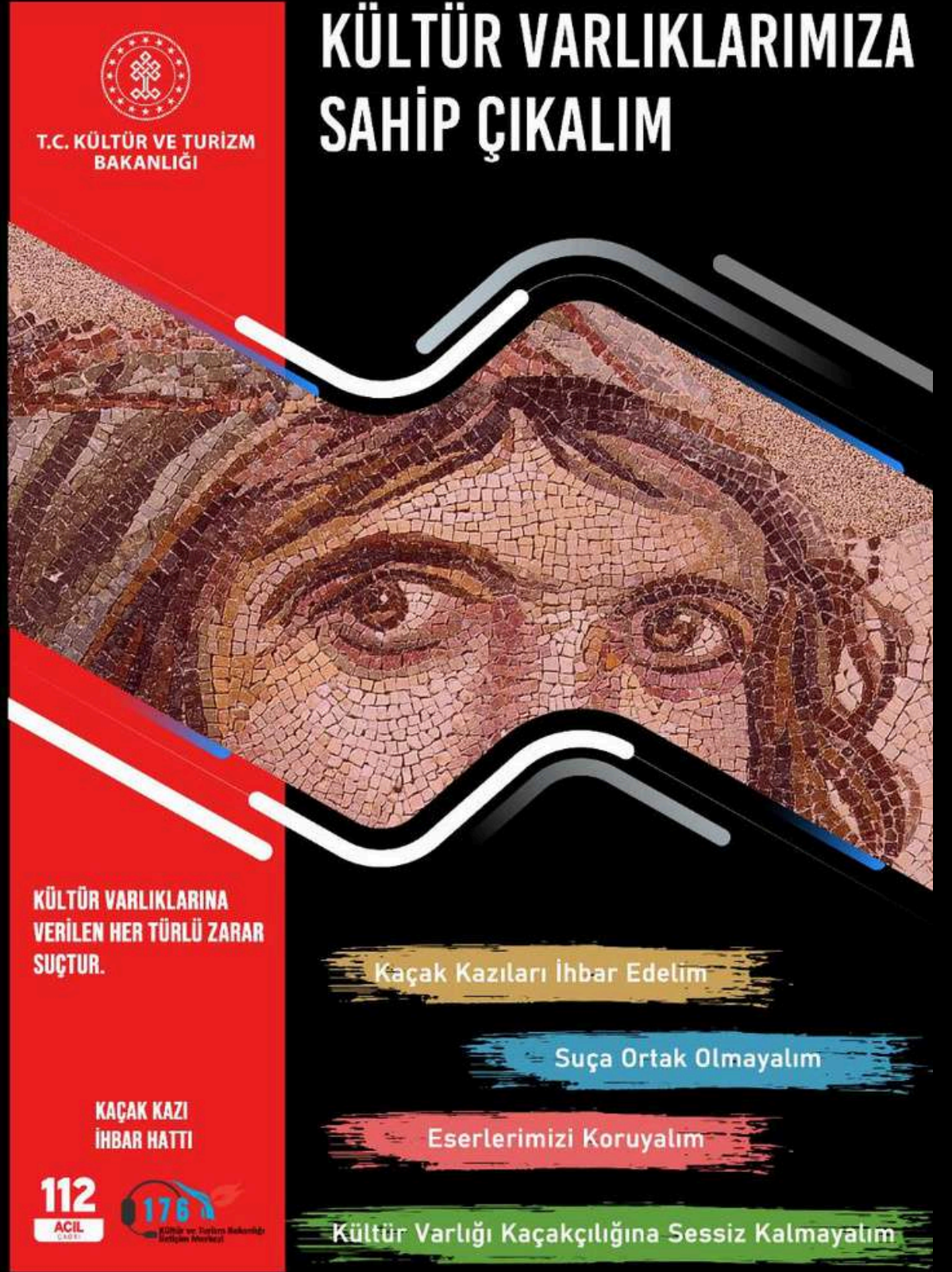
Bu değerlerin korunması yalnızca geçmişimize duyulan saygıyı değil, aynı zamanda Marmaris'in sürdürülebilir turizm vizyonunu ve gelecek nesillere bırakılacak kültürel mirasını da desteklemektedir. Kaçak kazılara ve kültürel varlık kaçakçılığına karşı duyarlı olunmalı, bu eserlerin korunmasına hep birlikte katkı sağlanmalıdır. Adler Hotel olarak, misafirlerimizle birlikte yürütülen kültürel farkındalık çalışmaları, tarihî ve doğal alan gezileri, bilgilendirici materyaller ve rehberli etkinlikler aracılığıyla bu bilinci güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Unutmayalım: Marmaris'in tarihî ve kültürel zenginlikleri, geleceğe aktaracağımız en değerli miraslarımızdandır.

lerin korunmasına hep birlikte katkı sağlanmalıdır.

Otelimiz, misafirlerimizle birlikte yürütülen kültürel farkındalık faaliyetleri, tarihî ve doğal alan gezileri, bilgilendirici materyaller ve rehberli etkinlikler aracılığıyla bu bilinci güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Unutmayalım: Marmaris'in tarihî ve kültürel zenginlikleri, gelecek nesillere aktaracağımız en değerli miraslarımızdan biridir.



1- Kaynak Yönetimi ve Verimlilik

Su Yönetimi

Adler Hotel olarak, suyun yaşam için taşıdığı değerin bilinciyle hareket ediyor ve su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı için çeşitli önlemler alıyoruz. Tesis genelinde su tasarrufunu desteklemek amacıyla tüm musluk, duş ve sifon sistemlerinde düşük su tüketimli armatürler kullanılmaktadır. Havuzlarımızda su kalitesini korumak adına düzenli bakım ve denetimler yapılmakta; gereksiz su tüketimini önlemek için planlı su yönetimi stratejileri uygulanmaktadır.

2025 yılı hedefimiz, misafir başına günlük su tüketimini %2 oranında azaltmaktır.

2024: 0,1759 m³/kişi/gün

Bu hedef doğrultusunda personel eğitimleri, misafir bilgilendirme çalışmaları ve teknik altyapı iyileştirmeleri devam etmektedir. Su yönetimi konusundaki hassasiyetimizle hem doğal kaynakları korumayı hem de operasyonel verimliliği artırmayı amaçlıyoruz.



Atık Yönetimi

ADLER HOTEL olarak, atıkların çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmak amacıyla etkin bir atık yönetimi stratejisi uygulamaktayız. Atıklarımız, kaynağında ayrıştırılmakta ve plastik, cam, kağıt ve metal gibi geri dönüştürülebilir materyaller ilgili toplama noktalarında biriktirilmektedir. Ayrıca, organik atıkların kompostlanarak otel bahçemizde kullanılmasını sağlayacak bir sistemi hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu sayede hem atık miktarını azaltmayı hem de toprağın verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

2025 yılı hedefimiz, kişi başı günlük atık miktarını kayıt altına alabilmek ve sonrasında azaltma hedefleri ile kişi başı çıkan atık miktarı oranını azaltmaktır.

Misafirlerimizi ve çalışanlarımızı atıkların ayrıştırılması, yeniden kullanımı ve azaltımı konusunda bilgilendirerek, çevresel etkimizi birlikte azaltmayı amaçlıyoruz.



1- Kaynak Yönetimi ve Verimlilik

Enerji Yönetimi

Adler Hotel olarak enerji kaynaklarının verimli kullanılması ve karbon ayak izimizin azaltılması amacıyla enerji yönetimini titizlikle yürütüyoruz. Tesisimiz genelinde LED aydınlatmalar kullanılmakta, enerji tasarruflu cihazlar tercih edilmekte ve ekipmanlarımızın periyodik bakımları yapılarak enerji kayıpları en aza indirilmektedir. Enerji tüketimimiz, dijital sistemler aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştirilmektedir. Çalışanlarımız ve misafirlerimiz de enerji tasarrufu konusunda bilgilendirilmekte ve sürece aktif olarak dahil edilmektedir.

2025 yılı hedefimiz, kişi başı yıllık elektrik tüketimini %2 oranında azaltmaktır.

2024 referans değeri: 10,2 kWh/kişi/yıl

2025 yılı hedefimiz, kişi başı yıllık akaryakıt tüketimini %1 oranında azaltmaktır.

2024 referans değeri: 0,02 lt/kişi/gün

Bu hedef doğrultusunda teknolojik yatırımların yanı sıra farkındalık çalışmaları ve operasyonel iyileştirmelerle sürdürülebilir enerji yönetimini güçlendirmeye devam ediyoruz.

2- Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması

İklim değışikliğıyle mücadelede kurumsal sorumluluğun farkında olunarak, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çevre dostu uygulamalar operasyonel süreçlerin merkezine yerleştirilmektedir.

Araç kaynaklı emisyonların azaltılması amacıyla, personel lojmanı, servis hizmeti ve toplu taşıma kartı desteğı gibi uygulamalarla bireysel araç kullanımının önüne geçilmektedir. Bu sayede karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir. Bununla birlikte, enerji verimliliğı uygulamaları, etkin atık yönetimi ve sürdürülebilir satın alma politikaları sayesinde dolaylı emisyonların da düşürülmesine katkı sağlanmaktadır.

2024 yılı toplam karbon ayak izimiz: 16,071 kgCO₂e

2025 hedefimiz: Karbon ayak izimizi %1 oranında azaltmak

Sera gazı emisyonlarımız düzenli olarak takip edilmekte ve çevresel performansımızı iyileştirmek için sürekli gelişim hedeflenmektedir.



**MARMARİS'TE BULUNAN BİSİKLET ROTALARINI
GÖRMEK İÇİN QR KODU TARAYINIZ.**



**MARMARİS'TE BULUNAN YÜRÜYÜŞ YOLLARINI
GÖRMEK İÇİN QR KODU TARAYINIZ.**



MARMARİS MARİNA-İÇMELER AŞIKLAR TEPESİ YÜRÜYÜŞ YOLU

Scanez
moies



3- YEREL EKONOMİYE VE TOPLUMA KATKI

Adler Hotel olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın temel taşlarından birini bulduğumuz bölgenin sosyal ve ekonomik gelişimini desteklemek oluşturmaktadır. Bu kapsamda, tedarik zincirinde yerel üretici ve işletmelere öncelik verilmekte; düzenli olarak çıkarılan tedarikçi listelerinde yerel iş ortaklarının oranları takip edilmekte ve bu oranların her yıl artırılmasına yönelik hedefler belirlenmektedir. Böylece bölgesel ekonomik döngüye katkı sağlanmaktadır.

Ayrıca, her yıl düzenli olarak bağlı bulunduğumuz muhtarlığa bağışta bulunarak, yerel yönetim ve toplumsal ihtiyaçlara katkı sunmaktayız. Çalışanlarımızın bölgesel sosyal sorumluluk projelerine gönüllü olarak katılımı teşvik edilmekte, bu sayede hem toplumsal fayda yaratılmakta hem de bölge halkıyla güçlü bağlar kurulmaktadır.

Kültürel sürdürülebilirlik kapsamında, Marmaris'in geleneklerini ve değerlerini tanıtan etkinlikler düzenlenerek hem misafirlerimizin hem de çalışanlarımızın bölgenin kültürel mirasını daha yakından tanıması sağlanmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşımımızla yalnızca çevresel değil, toplumsal ve kültürel sorumlulukları da sürdürülebilirlik politikalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz.

4- TOPLUMSAL SORUMLULUK PROJELERİ

Adler Hotel olarak amacımız, misafirlerimize yalnızca konforlu bir tatil sunmak değil, aynı zamanda Marmaris'in zengin kültürel değerleriyle iç içe bir deneyim yaşatmaktır. Sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde yer alan bu yaklaşım, hem misafirlerimizin keyifli zaman geçirmesini hem de bölgenin sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Otelimizde düzenlenen kültürel ve sanatsal etkinliklerle misafirlerimizin yerel gelenekleri daha yakından tanımaları sağlanmakta; aynı zamanda Marmaris'te düzenlenen yerel festivaller, özel gün kutlamaları ve bölgesel organizasyonlara katılım teşvik edilmektedir. Yerel sanatçılara sahne alma fırsatları sunularak kültürel sürdürülebilirlik desteklenmekte, misafirlerimize özgün ve otantik bir deneyim yaşatılmaktadır.

Satın alma politikalarımızda yerel üreticilere öncelik verilmekte; el emeğiyle üretilmiş yöresel ürünlerin tercih edilmesi desteklenmektedir. Ayrıca misafirlerimizin yerel pazarları, esnafları ve küçük işletmeleri ziyaret etmeleri teşvik edilerek bölge ekonomisine doğrudan katkı sağlanmaktadır.

Toplumsal sorumluluk anlayışımız gereği, Adler Hotel olarak sürdürülebilir turizmi destekleyen tüm girişimlerde aktif rol almayı ve Marmaris'in kültürel mirasını gelecek nesillere aktarmayı öncelikli görevlerimiz arasında görmekteyiz.



5. Yerel ve Etkili Satın Alma

Adler Hotel, faaliyetlerinde çevresel ve toplumsal sorumlulukları önceliklendirmektedir. Tedarik süreçlerimiz, hem ekosisteme olan etkileri en aza indirecek hem de bulunduğumuz bölgedeki ekonomiyi destekleyecek şekilde tasarlanmaktadır.

Yerel Üreticilerle İş Birliği

Otelimizin ihtiyaç duyduğu ürünler, öncelikli olarak Marmaris ve çevresindeki küçük üreticilerden temin edilmektedir. Bu yöntem, hem yerel ekonomiyi güçlendirmekte hem de taşımadan kaynaklanan karbon salımını azaltmaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik Prensipleri

Tedarik sırasında kalite standartlarının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterleri de dikkate alınmaktadır. Uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler kurarak, yerel üreticilerin kalkınmasına katkı sağlanmaktadır.

Böylelikle Adler Hotel, çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra ekonomik ve toplumsal faydayı da gözeten bütüncül bir yaklaşım sergilemektedir.





6- YEREL GİRİŞİMCİLERİN DESTEKLENMESİ

Adler Hotel, sürdürülebilir turizmi çevresel boyutunun yanı sıra ekonomik ve sosyal sorumluluklarla bütünleştirmektedir. Bu kapsamda, Marmaris ve Turunç bölgesindeki yerel girişimcileri desteklemek ve yerel kalkınmayı teşvik etmek temel bir yaklaşımımızdır.

Kadın Girişimcilere Öncelik

Otelimiz, kadın girişimcilerin emeklerini görünür kılmak ve ekonomik hayata aktif katılımlarını desteklemek amacıyla, el emeği ürünleri öncelikli olarak tesisimizde değerlendirmektedir.

Yerel Ürünlerin Tanıtımı ve Sunumu

Adler Hotel'de, bölgeye özgü ürünlerin hikâyeleri, üretim süreçleri ve yöresel önemi hakkında misafirleri bilgilendiren özel alanlar bulunmaktadır. Restoran ve alakart menülerde, yerel üreticilerden temin edilen ürünlerle otantik tatlar sunulmakta ve misafirlere unutulmaz bir yerel deneyim yaşatılmaktadır.

Bu uygulamalar sayesinde otelimiz, yalnızca yerel ekonomiyi desteklemekle kalmayıp, toplumsal cinsiyet eşitliği, kültürel mirasın korunması, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine de aktif katkı sağlamaktadır.

7. Kadın ve Çocuk Hakları

Adler Hotel, sürdürülebilirlik anlayışının temelini kadın ve çocuk haklarının korunması oluşturmaktadır. Tesisimiz, toplumsal cinsiyet eşitliğine saygılı ve çocukların güvenli, sağlıklı bir ortamda büyümesini destekleyen sorumlu bir yaklaşım benimsemektedir.

Kadın Çalışanlara Eşit Fırsatlar

Otelimizde, kadın çalışanlara işe alım, eğitim ve kariyer gelişiminde eşit fırsatlar sağlanmakta; adil, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır. Kadınların karar alma süreçlerine katılımı teşvik edilmekte ve yerel istihdama katkı sağlamak amacıyla Marmaris ve çevresinden kadın adaylara öncelik verilmektedir.

Çocukların Hakları

Tüm personel, çocuk hakları ve çocuk koruma politikaları konusunda düzenli olarak bilgilendirilmektedir. İstismar, ihmal veya sömürüye karşı sıfır tolerans uygulanmakta; tesis genelinde çocukların güvenliği öncelikli kabul edilerek gerekli düzenlemeler hayata geçirilmektedir.

Farkındalık ve Ortak Çalışmalar

Kadın ve çocuk haklarına dair farkındalık artırmak amacıyla, hem çalışanlara hem de misafirlere bilgilendirme materyalleri sunulmaktadır. Ayrıca, yerel kadın dernekleri ve çocuk hakları alanında çalışan sivil toplum kuruluşları ile gönüllü iş birlikleri yapılmakta ve sosyal sorumluluk projelerine destek verilmektedir.

Bu yaklaşım, otelimizin hem çalışma ortamında hem de çevresinde daha adil, güvenli ve kapsayıcı bir toplum yapısının oluşmasına katkı sağlamasını hedeflemektedir.

8- CİNSEL İSTİSMARLA MÜCADELE

Adler Hotel olarak, misafirlerimizin ve çalışanlarımızın güvenliği bizim için vazgeçilmez bir sorumluluktur. Tesisimizde cinsel istismar, taciz veya herhangi bir şiddet eylemine karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Bu tür davranışlar sadece yasal açıdan suç teşkil etmekle kalmaz, aynı zamanda **Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. maddesi (eşitlik), 17. maddesi (yaşam ve kişisel dokunulmazlık), 41. maddesi (aile ve çocuk koruması) gibi maddeleri** kapsamında temel insan haklarına aykırı olarak değerlendirilir.

Bilinçlendirme ve Eğitim

Tüm çalışanlarımız, cinsel istismar ve şiddetin her türüne karşı düzenli eğitimlerle bilinçlendirilmektedir. Otelimizde güvenli ve saygılı bir ortam sağlamak için uygulanacak davranış kuralları ve önleyici tedbirler sürekli takip edilmektedir.

Güvenli ve Gizli Bildirim Mekanizması

Herhangi bir rahatsızlık, taciz veya şiddet durumunda, hem misafirlerimiz hem de çalışanlarımız, gizlilik esaslı kanallar aracılığıyla durumu güvenle bildirebilir. Yönetim ekibi, bu bildirimleri titizlikle inceleyerek hızlı ve etkili bir şekilde çözüm yollarını uygular.

İnsan Haklarına Saygı

Adler Hotel, insan haklarına saygıyı temel değerlerinden biri olarak benimsemektedir. Misafirlerimizin kendilerini emniyette hissettiği, çalışanlarımızın saygı gördüğü ve adil bir ortamda çalıştığı bir tesis ortamı sağlamak için kararlılıkla çalışıyoruz.

9 - İyi ve Saygın Çalışma

Adler Hotel olarak, çalışanlarımızın haklarına saygı göstermek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak temel önceliğimizdir. İşletmemiz, ulusal ve uluslararası çalışma standartları çerçevesinde hareket etmekle birlikte, Anayasa'da güvence altına alınan temel haklara da riayet etmektedir.

Çalışanlarımızın özgür iradeleriyle istihdam edilmesi, zorla çalıştırmanın önlenmesi ve insan onuruna yakışır koşulların sağlanması, Anayasa'nın 10. maddesinde düzenlenen eşitlik ilkesine uygun olarak yürütülmektedir. Hiçbir çalışan, cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu veya dini inanç farkı gözetilmeden adil ve eşit fırsatlara sahiptir. Bu yaklaşım, işe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde titizlikle uygulanmakta ve ayrımcılığa yer bırakmamaktadır.

Çocuk işçiliğinin önlenmesi, **Anayasa'nın 41. maddesinde yer alan ailenin ve çocuğun korunması hükmü** doğrultusunda sağlanmakta, tesisimizde çocukların istismarı, ihmal edilmesi veya sömürülmesi kesinlikle kabul edilmemektedir. Tüm personel bu konuda bilgilendirilmekte ve düzenli eğitimlerle farkındalık artırılmaktadır.

Tesisimizde iş sağlığı ve güvenliği, **Anayasa'nın 17. maddesinde vurgulanan yaşam ve kişisel dokunulmazlık hakkı** çerçevesinde sağlanır. Çalışanların güvenliği, düzenli denetimler, risk analizleri ve eğitimlerle desteklenir; olası tehlikeler en aza indirilir. Çalışma saatleri, izin hakları ve ücretlendirme uygulamaları, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun şekilde belirlenir.

Adler Hotel, çalışanlarının haklarını koruyan, adil, kapsayıcı ve güvenli bir iş ortamı yaratmayı sürdürerek, işyerinde insan onuruna yakışır koşulları garanti eder. Anayasadan aldığı ilhamla, hem çalışma ortamında hem de sosyal çevrede eşitlik ve adalet değerlerini yaşatmayı taahhüt eder.



Çalışan Memnuniyet Anketi
Employee Satisfaction Survey
Опрос удовлетворенности персонала



Misafir Memnuniyet Anketi
Guest Satisfaction Survey
Опрос удовлетворенности гостей



Çevre Anketi
Environmental Survey
Экологический опрос



Adler Hotel ekibi olarak, sürdürülebilirlik yönetim sistemimiz sayesinde, daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz. Çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek için misafirlerimizin ve çalışanlarımızın desteğini alarak, sürekli gelişim içinde olmayı sürdüreceğiz. Tesisimiz çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmek, sürdürülebilir turizmi desteklemek ve toplumla olan bağlarını güçlendirmek adına aktif bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir.

ADLER HOTEL BITKİ LİSTEMİZ

SCAN ME!



Yerel Halk İletişim Sorumlusu Ataması

2024 yılı itibarıyla, ADLER HOTEL için Sayın Recep CİBİGÖZ, Yerel Halk İletişim Sorumlusu olarak atanmıştır. Bu atama, otelimizin yerel halk ile güçlü iletişim bağları kurma ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Recep Bey'in yerel halkla etkili bir iletişim kurma, topluluk ihtiyaçlarını anlama ve sürdürülebilir turizm anlayışımızı yerel düzeyde hayata geçirme konusunda önemli katkılar sağlayacağına inancımız tamdır. Kendisi, yerel halkla olan ilişkilerin güçlendirilmesi ve karşılıklı anlayışın teşvik edilmesi noktasında kritik bir rol üstlenecektir.

Bu atama ile birlikte, otelimizin yerel topluluklarla iş birliği yaparak, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimize daha etkin bir şekilde ulaşmayı amaçlıyoruz.

Yenilikçi ve sürdürülebilir projelerle yerel kalkınmaya katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

☎ 0 252 417 34 54

🌐 <https://www.adlerhotel.com.tr/>

📍 Siteler, 114. Sk. NO:4, 48700 Marmaris/Muğla



Sayın Recep Bey'in bu görev kapsamındaki sorumlulukları şunlardır:

Yerel halkın ilettiği şikâyet ve talepleri profesyonel bir şekilde dinlemek ve kayıt altına almak. Şikâyetleri otel içerisindeki ilgili departmanlara hızlı ve etkili bir şekilde iletmek. Şikâyetlerin çözüme kavuşturulması için gerekli aksiyonları almak ve çözüm sürecini aktif bir şekilde takip etmek. Yerel halk memnuniyetini sağlamak için etkin ve kalıcı çözümler geliştirmek.

 0 252 417 34 54

 <https://www.adlerhotel.com.tr/>

 Siteler, 114. Sk. NO:4, 48700 Marmaris/Muğla





 <https://www.adlerhotel.com.tr/>

 [0252 345 04 75](tel:02523450475)

 [Siteler, 114. Sk. NO:4, 48700 Marmaris/Muğla](#)